

Étude de cas

La conférence itinérante des hommes au Kenya

Problématique hommes-femmes, ciblage et inclusion sociale



Les **études de cas** présentent des interventions (du FIDA et d'autres organismes de développement) dans le cadre desquelles des méthodologies axées sur les ménages ont été utilisées efficacement, en précisant comment chacune d'entre elles a donné de bons résultats dans un contexte donné.

Les **études de cas** sont des documents évolutifs qui seront régulièrement actualisés en fonction des nouveaux acquis de l'expérience et des informations que vous nous communiquerez. Si vous avez des commentaires ou des suggestions, veuillez contacter les auteurs.

Auteure

Clare Bishop-Sambrook

Spécialiste technique principale "Égalité des sexes et inclusion sociale"
Division des politiques et du conseil technique, FIDA
courriel: gender@ifad.org

Préparée par

Philip E. Otieno

Directeur exécutif
Men for Gender Equality Now, Kenya
courriel: executivedirector@megen.org

Septembre 2015

Photo de couverture: MEGEN

Kenya – des membres de Men for Gender Equality Now (MEGEN) (en tee-shirts rouges) en pleine action devant la communauté

La conférence itinérante des hommes au Kenya

Section 1 – Aperçu de la méthodologie

Nom de la méthodologie	Conférence itinérante des hommes
Pays/région où elle est appliquée	Cette méthodologie est utilisée au Kenya, pendant les 16 journées de mobilisation annuelle contre la violence sexiste. Cinq au moins des huit régions du pays sont couvertes chaque année.
Date de début/fin d'application	Cette manifestation, qui a commencé en 2003, est devenue un événement annuel.
Organisme principal chargé de l'élaboration et de l'application de la méthodologie	<p>Men for Gender Equality Now (MEGEN) est une association qui travaille avec ses membres à l'échelle de toute la société pour transmettre des messages sur l'égalité des sexes et la prévention de la violence sexuelle et sexiste, et trouver des solutions à cette violence. Diverses organisations financent MEGEN. Actuellement, We Effect (anciennement Centre coopératif suédois) finance la plupart des opérations et activités de MEGEN, notamment la conférence itinérante des hommes. We Effect est principalement financée par le Programme d'appui à la société civile (CIVSAM) de l'Agence suédoise de coopération internationale au développement.</p> <p>MEGEN exécute elle-même les activités et offre par ailleurs un appui technique à d'autres institutions sur la problématique hommes-femmes, le VIH et le sida ainsi que les questions se rapportant à la santé sexuelle et génésique.</p>
Finalité de la méthodologie	La conférence a pour objet de parler aux hommes et aux garçons sur le terrain pour promouvoir la justice pour les femmes et lutter contre la violence sexuelle et sexiste.
Contribution de la méthodologie à la réalisation des buts généraux de l'organisation/du projet	L'organisation We Effect s'efforce de promouvoir le développement d'une société au sein de laquelle hommes et femmes sont traités sur un pied d'égalité. La conférence itinérante des hommes aide l'organisation à promouvoir la justice sociale en s'adressant aux hommes, aux garçons et aux institutions en vue d'atténuer la violence sexuelle et sexiste au sein des communautés, de les sensibiliser et de promouvoir des politiques visant à prévenir ce type de violence et à y faire face. Considérant les hommes comme des alliés pour lutter contre la violence sexiste, la conférence mobilise une masse critique d'hommes et de garçons qui croient en l'égalité des sexes et peuvent aider à atteindre le but visé.
Groupe cible	<p>Les hommes et les garçons sont le groupe cible principal de la conférence itinérante qui associe cependant aussi à son action les femmes et les institutions (privées et publiques).</p> <p>La conférence mène une action auprès des communautés en fonction des besoins et, parfois, à leur demande. Les préférences des donateurs peuvent également influencer les communautés ayant reçu la visite de la conférence.</p>

Section 2 – Modalités d'exécution

Partenaires d'exécution	Certains partenaires apportent des ressources et un appui technique à la mise en œuvre de la conférence itinérante, d'autres fournissant des services d'aiguillage que MEGEN ne fournit pas directement.
Sélection des facilitateurs	MEGEN encourage ses membres, hommes et femmes, à devenir des facilitateurs. Il existe trois catégories de facilitateur: le facilitateur principal, le facilitateur d'appui et le facilitateur associé. Tout facilitateur peut évoluer et monter en grade en fonction de son expérience et de ses aptitudes en matière de planification, de formation et de préparation d'un rapport.
Formation des facilitateurs	Tous les facilitateurs sont membres de MEGEN et doivent suivre un stage approfondi de formation des formateurs avant d'être autorisés à former quiconque. Les séances de formation sont conduites par des formateurs internationaux de renom. Les séances d'initiation de la formation peuvent durer de un à trois jours, puis le stagiaire passe au niveau suivant de la formation des formateurs, qui dure une semaine. À l'issue de cette formation, les facilitateurs en passent par divers stades de l'animation avant de devenir en fin de compte des facilitateurs-formateurs principaux.

Section 3 – La conférence itinérante des hommes au sein de la communauté

Les étapes du cycle de facilitation	<p>L'idée de la conférence itinérante est d'associer les hommes à une activité stimulante et participative, en faisant appel à toute une gamme de compétences et de talents. Le choix de la méthode de la conférence itinérante est également motivé par la nécessité d'atteindre des milliers d'hommes, jeunes et vieux, qui n'assistent jamais aux conférences classiques.</p> <p>La conférence itinérante englobe des activités telles que chant, danse et théâtre et la distribution de posters, tee-shirts, casquettes, autocollants et dépliants. Des milliers de personnes voient les messages sur les bannières affichées sur les autocars de la conférence itinérante quand ils passent pour atteindre leur destination. La conférence itinérante fait des haltes dans la plupart des villes pour y inviter le public à prendre part à la discussion et délivrer ses messages. Dans certains cas, les participants à la conférence se retrouvent en petits groupes pour obtenir le point de vue de leur public et expliquer brièvement leur mission.</p> <p>Les principales étapes de la mise en œuvre de la conférence sont les suivantes:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ MEGEN envoie ses membres dans différentes communautés pour recenser les problèmes qui sont fréquents, en collaboration étroite avec les communautés. Des séances de formation sont ensuite organisées en fonction des besoins de chaque communauté. ▪ Des groupes cibles sont définis selon le type d'interventions nécessaires compte tenu des problèmes/besoins recensés. Par exemple, dans le canton de Homa Bay, la prévalence de la séropositivité s'aggrave dans un contexte de violences sexuelle et sexiste. Le phénomène "poisson contre sexe" en est la cause, à savoir le fait que les pêcheurs offrent du poisson aux femmes qui ont des relations sexuelles avec eux. L'intervention menée dans cette zone a donc ciblé les pêcheurs et les poissonniers afin de les sensibiliser aux dangers de cette pratique et de les former pour lutter durablement contre ce problème.
--------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>Susciter l'intérêt au moyen de la facilitation</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Favoriser la participation de la communauté dès le départ. Les communautés définissent leurs besoins les plus urgents par rapport à un problème donné; par exemple, l'accès des femmes à la terre et la maîtrise foncière pour celles-ci, problème principalement dû à l'inégalité de la répartition du pouvoir entre femmes et hommes, qui vient s'ajouter à des problèmes d'ordre culturel. ▪ Renforcer les capacités. Les facilitateurs développent les capacités, y compris dans le cadre de stages de formation structurée, dans les domaines suivants: gestion de projets, lobbying et défense des droits; communication et sensibilisation; formation pratique en recourant à des méthodes diverses. Les sujets abordés sont les suivants: les concepts fondamentaux utilisés en ce qui concerne les femmes et le développement; le construit social de l'identité sexuelle; la violence sexuelle et sexiste; le VIH et le sida; la santé sexuelle et génésique; les droits de l'homme et la justice sociale; et les problèmes de gouvernance. ▪ Agir. L'équipe de facilitateurs-formateurs de MEGEN travaille avec des communautés différentes sur des problèmes divers pour mettre au point des interventions adaptées à chaque contexte. L'aspect qui revêt la plus haute importance est que chacun doit participer aux interventions et en bénéficier de manière égale. Ainsi, les participants voudront être associés au processus engagé pour faire évoluer positivement leur communauté. ▪ Promouvoir l'interconnexion. Il est nécessaire d'offrir un espace à des groupes de facilitateurs différents (c'est-à-dire des facilitateurs de MEGEN et de la communauté) afin de partager les expériences, tout en favorisant un apprentissage mutuel. On développe ainsi les compétences d'animation et on encourage les liens avec des communautés diverses, ce qui permet de mettre au point des programmes répondant aux besoins des populations dans un contexte donné.
<p>Autres méthodes utilisées durant la conférence</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Interaction individuelle avec les membres du public ▪ Explication des messages figurant sur les posters, les autocollants et les dépliants ▪ Mise en commun des expériences en petits groupes ▪ Théâtre et sketches, chants et danses ▪ Performances/expositions par des musiciens, artistes et acteurs locaux.
<p>Durée moyenne du cycle d'exécution</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Un cycle de projet dure environ entre un et deux ans.

Section 4 – Suivi et indicateurs

<p>Processus de suivi</p>	<p>Les facilitateurs évaluent périodiquement l'impact des activités. Les évaluations réalisées avant et après les activités permettent d'observer les changements intervenus depuis le premier contact avec les personnes et/ou les communautés. MEGEN définit des critères de référence pour tous les projets et examine l'évolution de la situation depuis le début du projet. Les questions posées sont les suivantes:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Quelles sont les formes courantes de violence sexuelle et sexiste au sein de cette communauté? 2. Qui sont les principaux auteurs de ces violences? 3. Quelles sont les stratégies mises en place pour y faire face? 4. Quels sont les types d'intervention nécessaires? 5. Quels sont les principales difficultés rencontrées pour faire face aux problèmes liés à la violence sexuelle et sexiste? 6. Quels sont vos suggestions et recommandations pour améliorer les interventions?
----------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<p>7. Quels sont les besoins de renforcement des capacités de votre communauté pour faire face à ces violences?</p> <p>8. Depuis quand participez-vous au projet de MEGEN?</p> <p>9. Quels avantages en tirez-vous?</p> <p>La manière dont ces problèmes sont perçus fait également l'objet d'un suivi au début et à la fin du projet afin d'apprécier dans quelle mesure les connaissances, les comportements et les pratiques ont évolué, en particulier en ce qui concerne la violence sexuelle et sexiste.</p> <p>Autres questions pour animer le débat:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Quelles sont les différences de rôle et les attentes des femmes et des hommes de la communauté? ▪ Existe-t-il des différences entre les composantes religieuses, ethniques ou socioéconomiques de la population ciblée eu égard à l'égalité des sexes? ▪ Existe-t-il des groupes particuliers à risque/vulnérables en ce qui concerne la violence sexuelle et sexiste, le VIH et le sida?
Indicateurs	<p>Des indicateurs qualitatifs et quantitatifs, élaborés spécifiquement pour chaque groupe cible, sont utilisés, par exemple:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Les dispositifs de déclaration des violences sexuelles et sexistes mis en place à tous les niveaux ▪ Le nombre de documents et de brochures de communication publiés et diffusés au sujet du changement des comportements ▪ Le nombre de séances d'échanges hommes-femmes organisées sur la violence sexuelle et sexiste, le VIH et le sida ▪ Le nombre de réunions de suivi et de bilan organisées ▪ L'amélioration des connaissances et du savoir-faire en ce qui concerne la violence sexuelle et sexiste et la gestion des ressources naturelles.

Section 5 – Résultats

Nombre de bénéficiaires effectif/prévu	<p>La conférence itinérante des hommes touche près de 20 000 personnes par an dans environ 30 cantons. En cours d'année, deux sessions au moins de sensibilisation et de suivi sont organisées, ainsi que des séances d'échanges hommes-femmes et des débats dans les écoles dans environ 10 cantons, avec une quarantaine de participants par session.</p>
Principaux changements attribuables à la méthodologie	<p>La conférence itinérante a eu les effets suivants:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ réduction du nombre de cas de violence sexuelle et sexiste ▪ les femmes font état d'une amélioration de leurs relations avec leurs maris ▪ des hommes témoignent de leur changement de comportement.
Principaux points forts et facteurs de succès de la méthodologie	<p>Le fait d'associer les hommes à la lutte contre la violence sexuelle et sexiste s'est avéré être un outil très puissant puisque les hommes peuvent parler ouvertement à leurs homologues des obstacles culturels et des stéréotypes malsains existant sur les femmes.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Les hommes sont les gardiens des normes et pratiques culturelles et religieuses, dont bon nombre exploitent les femmes. Ils occupent les postes décisionnels essentiels et ont donc le pouvoir de promouvoir la justice sociale ou de s'y opposer. Dans la plupart des sociétés du monde, les hommes restent les principaux auteurs de violences sexuelles et sexistes et d'autres formes de violence. De ce fait, ils doivent forcément faire partie de la solution.

	<p>Pour évoluer, les hommes doivent également voir que le changement est possible et que c'est à eux qu'il revient d'opter pour le changement.</p>
Difficultés	<p>Les principales difficultés sont les suivantes:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ les attentes importantes des membres de MEGEN et des communautés dont elle s'occupe ▪ l'appréhension des auteurs de violences et les poursuites engagées contre eux, ce qui reste assez peu courant en raison des procédures juridiques extrêmement complexes en vigueur au Kenya, du manque de preuves ou des pots-de-vin versés ▪ les mythes, les croyances et les idées fausses concernant la problématique hommes-femmes ▪ le manque de ressources qui, bien souvent, limite les activités de suivi. <p>Toutes ces difficultés n'ont guère de poids au vu des possibilités de répondre aux besoins des communautés en matière de lutte contre la violence sexuelle et sexiste, en bénéficiant d'un appui financier supplémentaire.</p>
L'avenir: améliorations possibles	<p>MEGEN propose de poursuivre l'action en lançant des initiatives de renforcement des capacités et de défense des femmes afin de donner aux communautés les moyens de s'attaquer à leurs problèmes. Il faut pour cela une programmation fine et des ressources spécifiquement affectées à des activités qui associent les membres des communautés à des interventions en faveur de la justice pour les femmes.</p>
Durabilité	<p>En vue de pérenniser les acquis, les activités devraient être ancrées dans les structures existantes des communautés, ce qui servirait également de stratégie de retrait. La conférence itinérante, en tant qu'événement de communication, n'est pas viable à terme si des mesures ne sont pas prises pour assurer un suivi et mettre en œuvre des programmes détaillés pour résoudre les problèmes recensés durant la conférence.</p>

Section 6 – Ressources

Budget	<p>En 2013, un montant total de 40 000 USD a couvert les frais de la conférence itinérante pendant les 16 jours, y compris la production de matériel multimédia (brochures, autocollants, casquettes, posters, etc.) et les frais de déplacement (location des moyens de transport, repas, logement des participants, séances de bilan, etc.).</p>
Ressources	<p>Un manuel de formation est en cours d'élaboration.</p>



Fonds international de développement agricole

Via Paolo di Dono, 44 - 00142 Rome, Italie

Téléphone: +39 06 54591 - Télécopie: +39 06 5043463

Courriel: ifad@ifad.org

www.ifad.org

www.ruralpovertyportal.org

 ifad-un.blogspot.com

 [instagram.com/ifadnews](https://www.instagram.com/ifadnews)

 www.facebook.com/ifad

 www.twitter.com/ifadnews

 www.youtube.com/user/ifadTV